

<b>Adroddiad i'r:</b>	<b>Pwyllgor Craffu Perfformiad</b>
<b>Dyddiad y Cyfarfod:</b>	<b>29 Tachwedd 2012</b>
<b>Awdur yr Adroddiad:</b>	<b>Swyddog Gwasanaethau Democrataidd</b>
<b>Teitl:</b>	<b>Rhaglen Waith Craffu</b>

---

**1. Ynglŷn â beth mae'r adroddiad?**

Mae'r adroddiad yn cyflwyno blaenraglen waith ddrafft i'r Pwyllgor Craffu Perfformiad i'r aelodau ei hystyried.

**2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?**

Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen waith yn y dyfodol, a diweddarau'r aelodau ar faterion perthnasol.

**3. Beth yw'r argymhellion?**

Bod y Pwyllgor yn ystyried yr wybodaeth a ddarparwyd ac yn cymeradwyo, diwygio neu newid ei flaenraglen waith fel yr ystyrir yn briodol.

**4. Manylion yr adroddiad.**

- 4.1 Mae Erthygl 6 Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn nodi cylch gwaith, swyddogaethau ac aelodaeth pob Pwyllgor Craffu, tra bo rheolau'r drefn ar gyfer pwyllgorau craffu wedi'u nodi yn Rhan 4 y Cyfansoddiad.
- 4.2 Mae'r Cyfansoddiad yn amodi bod rhaid i bwyllgorau craffu'r Cyngor baratoi rhaglen ar gyfer eu gwaith yn y dyfodol a'i chadw dan arolwg. Trwy adolygu a blaenoriaethu materion, mae'r aelodau'n gallu gofalu bod y rhaglen waith yn cyflenwi agenda a arweinir gan yr aelodau.
- 4.3 Am nifer o flynyddoedd bu'n arfer mabwysiedig yn Sir Ddinbych i bwyllgorau craffu gyfyngu nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw un cyfarfod i uchafswm o bedwar ynghyd ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Nod y dull hwn yw hwyluso trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob pwnc.
- 4.4 Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried ei raglen waith ddrafft ar gyfer cyfarfodydd yn y dyfodol, fel y'i nodwyd yn atodiad 1, a'i chymeradwyo, diwygio neu newid fel yr ystyrir yn briodol gan gymryd i ystyriaeth:
- materion a godwyd gan aelodau'r Pwyllgor
  - materion a gyfeiriwyd ato gan Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Craffu

- ei pherthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/Cyngor/gymuned
  - Cynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol
  - llwyth gwaith y cyfarfod
  - amseroldeb
  - canlyniadau
  - materion a gwybodaeth allweddol i'w cynnwys mewn adroddiadau
  - swyddogion a/neu aelodau arweiniol y Cabinet y dylid eu gwahodd (gyda golwg ar ba un a yw eu presenoldeb yn angenrheidiol neu a fyddai'n ychwanegu gwerth)
  - cwestiynau i'w gofyn i swyddogion/aelodau arweiniol y Cabinet
- 4.5 Wrth ystyried eitemau at y dyfodol i'w cynnwys ar y flaenraglen waith fe all aelodau ei chael yn ddefnyddiol hefyd ddal sylw ar y cwestiynau canlynol wrth benderfynu addasrwydd pwnc i'w gynnwys yn y rhaglen waith:
- beth yw'r mater?
  - pwy yw'r rhanddeiliaid?
  - beth sy'n cael ei ystyried yn rhywle arall
  - beth y mae angen i graffu ei wybod? a
  - phwy a all fod yn gallu cynorthwyo?
- 4.6 Fel y soniwyd ym mharagraff 4.2 uchod mae Cyfansoddiad y Cyngor yn mynnu bod pwyllgorau craffu'n paratoi rhaglen ar gyfer eu gwaith yn y dyfodol ac yn ei chadw dan arolwg. I gynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw swyddogion o'r farn fod pwnc yn teilyngu amser i'w drafod ar agenda busnes y Pwyllgor mae'n rhaid iddynt ofyn yn ffurfiol i'r Pwyllgor ystyried derbyn adroddiad ar y testun hwnnw. Gwneir hyn drwy gyflwyno 'ffurflen gynnig' sy'n egluro pwrpas, pwysigrwydd a chanlyniadau posibl pynciau a awgrymir. Nid oes ffurflenni cynnig o'r fath wedi'u derbyn i'w hystyried yn y cyfarfod presennol.

#### Blaenraglen Waith y Cabinet

- 4.7 Wrth benderfynu eu rhaglen waith yn y dyfodol mae'n ddefnyddiol i bwyllgorau craffu ddal sylw ar raglen waith rhaglunedig y Cabinet. I'r diben hwn atodir copi o flaenraglen waith y Cabinet yn Atodiad 2.

### **5. Sut y mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Bydd craffu effeithiol yn cynorthwyo'r Cyngor i gyflenwi ei flaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion y gymuned a dymuniadau'r preswylwyr. Bydd datblygu ac adolygu rhaglen waith gyd-drefnus yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor wrth fonitro ac adolygu materion polisi.

### **6. Beth fydd yn ei gostio a sut fydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Efallai y bydd angen i Wasanaethau neilltuo amser swyddogion i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r gweithgareddau a nodwyd yn y flaenraglen waith, a gydag unrhyw gamau a all ddeillio ar ôl ystyried yr eitemau hynny.

**7. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal?**

Nid oedd angen dim ar gyfer yr adroddiad hwn. Serch hynny, mae'r adroddiad ei hun ac ystyried y flaenraglen waith yn cynrychioli proses ymgynghori gyda'r Pwyllgor mewn perthynas â'i raglen o waith yn y dyfodol.

**8. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

Nid oes dim risgiau wedi'u nodi mewn perthynas ag ystyried blaenraglen waith y Pwyllgor. Er hynny, trwy adolygu ei flaenraglen waith yn rheolaidd gall y Pwyllgor sicrhau bod meysydd risg yn cael eu hystyried a'u harchwilio wrth iddynt gael eu nodi, ac argymhellion yn cael eu gwneud gyda'r bwriad o fynd i'r afael â'r risgiau hynny.

**9. Grym i wneud y penderfyniad**

Mae Erthygl 6.3.7 Cyfansoddiad y Cyngor yn amodi bod rhaid i bwyllgorau craffu'r Cyngor baratoi rhaglen ar gyfer eu gwaith yn y dyfodol a'i chadw dan arolwg.

**Swyddog Cyswllt:**

Swyddog Gwasanaethau Democrataidd Rhif Ffôn: (01824) 712575

Ebost: [dcc\\_admin@denbighshire.gov.uk](mailto:dcc_admin@denbighshire.gov.uk)